

Onderhandelingsresultaat cao voor het Hoveniersbedrijf in Nederland 2020

Sociale partners in de hovenierssector hebben op 7 mei 2020 een onderhandelingsresultaat bereikt over de cao voor het Hoveniersbedrijf in Nederland. De overleggen zijn constructief en prettig verlopen. De huidige Corona-crisis heeft invloed op het verloop van de onderhandelingen. Daarom bestaat het onderhandelingsresultaat uit een akkoord en protocolafspraken voor vervolgoverleg.

Verlenging en algemeen verbindend verklaring cao – tot en met 30 juni 2021

De looptijd van de huidige cao is van 1 juli 2018 tot en met 30 juni 2020. Sociale partners hebben besloten om:

- de cao eenmalig ongewijzigd te verlengen tot en met 30 juni 2021;
- en te verzoeken om eenmalige verlenging van het besluit tot algemeenverbindendverklaring van cao-bepalingen tot en met 30 juni 2021.

Hierdoor wordt een cao- en avv- loze periode en oneerlijke concurrentie op arbeidsvoorwaarden voorkomen.

Protocolafspraken vervolg-overleg

De verlenging van de cao geeft sociale partners de ruimte om gedurende 2020 overleg te gaan voeren. Mede vanwege de Corona-crisis wordt dit overleg in september 2020 gevoerd. In het onderhandelingsresultaat over de verlenging van de huidige cao zijn de volgende protocolafspraken gemaakt:

1. Sociale partners zoeken in hun vervolgoverleg naar de -voor beide partijen- optimale loonruimte.
2. Er starten twee onderzoeken die worden uitgevoerd door een paritaire werkgroep. Deze werkgroepen maken op basis van dit onderzoek een uitwerking en adviseren sociale partners. De afspraken die sociale partners maken, worden opgenomen in de cao.

De werkgroepen gaan aan de slag met de volgende onderwerpen:

- a. Werkgroep zware beroepen. Als vervolg op het pensioenakkoord kunnen partijen afspraken maken over eerder stoppen met werken voor werknemers met zware beroepen. Sociale partners bepalen om welke specifieke beroepen het in hun sector gaat. De paritaire werkgroep gaat dit onderzoeken en uitwerken.
- b. Werkgroep onwerkbaar weer. De overheid heeft een nieuwe regeling voor onwerkbaar weer ingesteld waarvoor sociale partners in hun sector de criteria moeten bepalen en opnemen in de cao. Voor de hovenierssector geldt tevens samenhang met het Jaarurenmodel (JUM). De werkgroep krijgt de opdracht om criteria als 'werken in de hitte' mee te nemen in de uitwerking. Tevens dient zij invulling te geven aan de samenloop met het Jaarurenmodel.
3. Redactie. De benodigde wettelijke en/of tekstuele aanpassingen worden in de cao geactualiseerd en opgenomen. Zoals; bedragen wettelijk minimum loon, geboorteverlof.

Sociale partners zijn Branchevereniging VHG, FNV agrarisch en groen en CNV Vakmensen.

